



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Брянская областная спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике имени В.Д.Самотесова»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» и определяет:

- порядок оплаты труда работников ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д.Самотесова (далее – Учреждение);
- порядок оплаты труда директора, его заместителя и главного бухгалтера ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д.Самотесова;
- особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, осуществляющих подготовку обучающихся (спортсменов) по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта;
- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д.Самотесова.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в Учреждении коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области.

1.3. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых нормативным правовым актом Правительства Брянской области;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;
- д) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

1.5. Директор ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д.Самотесова (далее – директор) ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формируют штатное расписание учреждения и тарификационные списки работников спортивной школы. Штатное расписание и тарификационный список работников Учреждения утверждаются директором и передаются на согласование учредителю.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата основного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Директор Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работника Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в **приложении 1** к настоящему положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений установлены приказами Минздравсоцразвития России:

- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.3. Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются согласно **разделу 3** настоящего положения.

2.4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, осуществляющих подготовку обучающихся (спортсменов) по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, устанавливаются согласно **разделу 5** настоящего положения.

3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения

3.1. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников учреждений в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Работникам в пределах фонда оплаты труда могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики работы) для учреждений физической культуры и спорта, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки: соответствующих условиям использования в своем наименовании слова "олимпийский" или образованных на его основе слов и словосочетаний.

3.2.2. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации).

3.2.3. Надбавка за достижения (коэффициент достижений).

3.2.4. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований.

3.2.5. Надбавка тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, за переход обучающегося (спортсмена) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.6. Надбавка тренерам-преподавателям за наставничество.

3.2.7. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

3.2.8. Надбавка за выслугу лет.

3.2.9. Надбавка молодым специалистам.

3.2.10. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта.

3.2.11. Надбавка тренерам-преподавателям за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

3.2.12. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве обучающегося (спортсмена) на этапах спортивной подготовки.

3.2.13. Надбавка тренерам-преподавателям и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

3.2.14. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3.2.15. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором принятым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стимулирующие выплаты

3.6. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам-преподавателям, специалистам по должностям тренер-преподаватель, директор, заместитель директора, главный бухгалтер, инструктор-методист, врач, медицинская сестра, медицинский брат по массажу, инженер, имеющим непосредственное отношение к организации работы в Учреждении, реализующем дополнительную образовательную программу спортивной подготовки и использующем в своем наименовании слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 15 % оклада (должностного оклада).

3.7. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по должностям: спортсмен-инструктор, тренер-преподаватель, директор, заместитель директора, инструктор-методист и должностям иных специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 16 апреля 2012 года № 347 "Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации".

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) по соответствующим должностям содержатся в **приложении 3** к настоящему положению.

Размер надбавки за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер коэффициента квалификации без образования нового должностного оклада.

3.8. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, и размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) высокого класса приведены в **приложении 4** к настоящему положению.

3.9. Надбавка тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, за переход обучающегося (спортсмена) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере 20 % к должностному окладу.

3.10. Надбавка за наставничество устанавливается в размере 50 % к должностному окладу тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, впервые поступившими на работу по профильной специальности в Учреждении.

3.11. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается 30 % к должностному окладу.

3.12. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от общего стажа работы в учреждениях физической культуры и спорта в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 5 %;
- от 10 до 20 лет - 10 %;
- от 20 до 25 лет - 20 %;
- свыше 25 лет - 25 %.

3.13. Надбавка за выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливается к должностному окладу работника:

- Золотой знак- 20 %
- Серебряный знак-15%
- Бронзовый знак-10%

3.14. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в Учреждение, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением на постоянной основе.

Размер надбавки - 100 % должностного оклада молодого специалиста.

3.15. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта.

Размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученые степени в сфере физической культуры и спорта, приведены в **приложении 5** к настоящему положению.

3.15.1. Надбавка тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (ТЭ) за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки, устанавливается в размере 20 % к должностному окладу.

3.15.2. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере 50 % к должностному окладу.

3.15.3. Надбавка тренерам-преподавателям и иным специалистам Учреждения, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере 20 % к должностному окладу.

3.16. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

При установлении премиальных выплат тренерам-преподавателям учитывать:

- стабильность состава обучающихся (спортсменов), регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (мероприятий);
- динамику прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (спортсменов) (выполнение нормативов общей физической подготовки, специальной физической подготовки);
- результаты участия обучающихся (спортсменов) в спортивных соревнованиях (внутришкольных, районных, городских, областных, межрегиональных, всероссийских, международных);
- включение обучающихся (спортсменов) учреждения в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (Брянской области), Российской Федерации;
- выполнение обучающимися (спортсменами) индивидуальных планов подготовки;
- выполнение обучающимися (спортсменами) спортивных разрядов, спортивных званий;
- выполнение обучающимися (спортсменами) нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- наличие научно-методических и методических публикаций, методических разработок;
- участие обучающихся (спортсменов) в показательных выступлениях и мастер-классах;
- участие в летней оздоровительной кампании;
- наличие у тренера-преподавателя квалификационной категории спортивного судьи и участие в судейской деятельности;
- участие в организации и проведении спортивных и массовых мероприятий.

Премирование работников за соответствующий период (месяц, квартал, год) осуществляется по решению директора Учреждения, согласно Положению о премировании работников ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им.В.Д.Самотесова. Конкретный размер премии по итогам работы определяется в процентах к должностному окладу работника. Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Директору Учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) устанавливается учредителем.

3.17. При наличии средств в пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий международного, общероссийского, регионального уровней, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий на объектах имущественного комплекса учреждения).

Выплата премии за выполнение особо важных срочных и ответственных работ директору учреждения производится на основании приказа учредителя, остальным работникам – на основании приказа директора учреждения.

4. Порядок оплаты труда директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения

4.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учредителем в зависимости от категории, согласно **приложению 2** к настоящему положению.

Категории по оплате труда руководителей устанавливаются нормативным правовым актом учредителя.

4.3. Должностные оклады заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10% ниже должностного оклада директора Учреждения. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются согласно **приложению 2** к настоящему положению

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителю директора и главному бухгалтеру Учреждения согласно **разделу 3** настоящего положения.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителя директора Учреждения устанавливается приказами директора Учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.5. Предельный уровень заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его

заместителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата директора, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом органа исполнительной власти, осуществляющего в отношении Учреждения функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы (категории) по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

Ответственность за соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения несут директор и главный бухгалтер Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в Учреждении

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (спортсмена) и для работы с группой на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Содержание спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства определяется дополнительной образовательной программой по виду спорта «легкая атлетика», разработанной Учреждением, с учетом примерной дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, утвержденной Министерством спорта Российской Федерации.

5.2. Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена):

Таблица № 1

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера- преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена)
Этап начальной подготовки	до 1 года	3
	свыше 1 года	6

Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1- 2 года	9
	3-5 лет	15
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	39

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На тренировочном этапе, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с обучающимися (спортсменами). Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50 % норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5.3. Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды):

Таблица № 2

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера- преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	400
		2-3	320
		4-6	200
		участие	160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	320
		2-3	200
		4-6	160
		участие	120
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	200
		2-3	160
		4-6	120
		участие	80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский	1	160
		2-3	120
		4-6	80

	Олимпийский фестиваль	участие	40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	120
		2-3	80
		4-6	40
2. Индивидуальные, личные виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	200
		2-3	160
		4-6	120
		участие	80
		2-3	60
2.2.	Первенство России (среди молодёжи), Спартакиада молодёжи (финалы)	1	160
		2-3	120
		4-6	80
		участие	40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы) Спартакиада учащихся (финалы)	1	120
		2-3	80
		4-6	40
		участие	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	80
		2-3	40

5.4. Способ оплаты труда на всех этапах спортивной подготовки (оплата по нормативу за каждого обучающегося (спортсмена) или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы с группой) определяется Учреждением по согласованию с учредителем. При применении нормативов за одного обучающегося(спортсмена) оплата труда производится по фактической численности обучающихся (спортсменов) в группе в пределах установленного максимального количества.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена) рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку обучающегося (спортсмена, команды) на официальных международных спортивных соревнованиях – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами организации.

Размер норматива тренеру-преподавателю за достижение высоких результатов в подготовке обучающегося (спортсмена) устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами Учреждения.

5.6. Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

5.7. Срок действия локальных актов Учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена), может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действие локальных актов Учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена), продляется на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным нормативным правовым актом Учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда является разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску, выплачиваемая работникам Учреждения в размере и порядке, установленных действующим законодательством Брянской области.

Размеры должностных окладов работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: администратор	15285
	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	15735
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень: специалист по кадрам	17745
	3 квалификационный уровень: бухгалтер 1 категории	18551
	4 квалификационный уровень: ведущий специалист по закупкам	19002
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: гардеробщик, слесарь- электрик, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, уборщик служебных помещений	15205
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень: инструктор по спорту	12026
5.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15687
6.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень: врач	17340

Размеры должностных окладов работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Специалист по охране труда - инженер	17745

Размеры должностных окладов по должностям педагогических работников учреждений

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня: инструктор-методист, тренер-преподаватель	7086

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО БО СШОР по
легкой атлетике им.В.Д.Самотесова

**Должностной оклад руководителя учреждения
с учетом категорий по оплате труда**

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей			
	Категория по оплате труда руководителя			
	1	2	3	4
Директор учреждения физической культуры и спорта	26469	25835	25135	24435

**Размеры должностных окладов
заместителя директора и главного бухгалтера**

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Заместитель директора	23 252
2.	Главный бухгалтер	23 252

Приложение 3

к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО БО СШОР по
легкой атлетике им.В.Д.Самотесова

Размеры надбавки за квалификацию (коэффициента квалификации) для
должностей спортсменов, спортсменов-инструктор

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
0,5	0,7	1	1,3

Размеры надбавки за квалификацию (коэффициента квалификации) для
должностей тренер-преподаватель, инструктор-методист и иных должностей
специалистов в области физической культуры и спорта

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,8
Первая квалификационная категория	0,5
Вторая квалификационная категория	0,3

Размеры надбавки работникам ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д.Самотесова за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается:

- тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов;

- тренерам-преподавателям по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, общей физической подготовке и др.), оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям директора Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам (инструктора по спорту, инструктора-методисты, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) приведены в таблице.

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке зарботной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	20	10
		2-3	16	8

		4-6	10	5
		участие	8	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	16	8
		2-3	10	5
		4-6	8	4
		участие	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	10	5
		2-3	8	4
		4-6	6	3
		участие	4	2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	8	4
		2-3	6	3
		4-6	4	2
		участие	2	1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	6	3
		2-3	4	2
		4-6	2	1
		участие	-	-

2. Индивидуальные, личные виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно

2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	10	5
		2-3	8	4
		4-6	6	3
		участие	4	2
2.2.	Первенство России (среди молодёжи), Спартакиада молодёжи (финалы)	1	8	4
		2-3	6	3
		4-6	4	2
		участие	2	1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	6	3
		2-3	4	2
		4-6	2	1
		участие	-	-

2.4.	Прочие	1	4	2
------	--------	---	---	---

межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	2-3	2	1
	4-6	-	-
	участие	-	-

Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок её действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличить и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Размеры
надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта
работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к должностному окладу
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России и СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер союзной республики»	50
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20
Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации), за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта	10