


СОГЛАСОВАНО

Председатель общего
собрания работников


С.И. Белова
« 03 » апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО БО СШОР
по легкой атлетике
им. В.Д. Самотесова


Ю.Н. Трубин
« 03 » апреля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д. Самотесова

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д. Самотесова (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47,48),.

1.1. Положение разработано с целью:

- оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений;
- профилактики конфликта интересов работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Ситуации конфликта

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- работник получает подарки и услуги;
- работник собирает деньги на нужды группы, школы;
- работник участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- работник получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает;
- работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- работник нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

3. Предотвращение конфликта интересов работника

3.1 Для предотвращения конфликта интересов работникам ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д. Самотесова необходимо следовать «Кодексу этики служебного поведения работников ГБУ ДО БО СШОР по легкой атлетике им. В.Д. Самотесова».

3.2. Работник ГБУ ДО БО СШОР, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.4. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.